

Samen sterker uit de strijd?

Een groot deel van onze bevolking is op 16 maart 2020 verzocht om thuis te blijven. “Geen sociaal contact met elkaar als het niet nodig is”. Een beslissing met grote gevolgen voor werkgevers en werknemers.

Door deze beslissing zijn organisaties ontregeld en dit brengt zorgen met zich mee. Veel medewerkers zijn thuis of werken geïsoleerd en maken zich net als iedereen zorgen, gericht op:

- De eigen gezondheid en die van dierbaren
- De onzekere tijd en wat er ons nog te wachten staat
- Sociale isolatie
- Zorgen over financiën en over toekomstperspectief
- Werk/privé balans: combinatie van een baan, zorg voor kinderen en schoolwerk en zorg voor naasten
- Verlies van bijvoorbeeld dierbaren of werk
- Potentiële conflictsituaties thuis en/of op het werk

Allemaal invloeden die direct effect hebben op de inzetbaarheid en het werkvermogen van werknemers. Iets waar jij als professional nu al preventief op kan anticiperen. Belangrijk, want we zijn er nog niet en we moeten nog even door. Als manager voel je je verantwoordelijk voor jouw medewerkers. Je ervaart als persoon mogelijk dezelfde zorgen en hebt nu extra taken. Naast je normale taken moet je ook de crisis het hoofd bieden. Je wilt jouw medewerkers steunen van mens tot mens en voorkomen dat de druk te hoog oploopt. In plaats van dat de emmer overloopt, is het verstandig om preventief een uitlaatklep aan te bieden om uitval nu en straks te voorkomen.

Wat kun je doen om medewerkers inzetbaar te houden en uitval te voorkomen?

HET GOEDE GESPREK is een initiatief van **DIT Perspectief** en **DAAN mediation**.

DIT Perspectief begeleidt, naast arbeidsmediation, organisaties met het behouden en vergroten van duurzame inzetbaarheid van werknemers. Aanvullend biedt DIT Perspectief tools om duurzame inzetbaarheid te kunnen meten en concretiseren.

DAAN Mediation is een legal mediation praktijk met focus op werkgevers en -nemers in conflict. DAAN Mediation biedt ook een podium aan families en integreert de kracht van gezins- en verliesbegeleiding ook in de zakelijke dienstverlening.

Een gezamenlijk aanbod dat uniek is in Nederland en noodzakelijk in deze tijd.

Ons dienstenpakket is opgesteld aan de hand van Het huis van werkvermogen met interventies gericht op de vier pijlers:

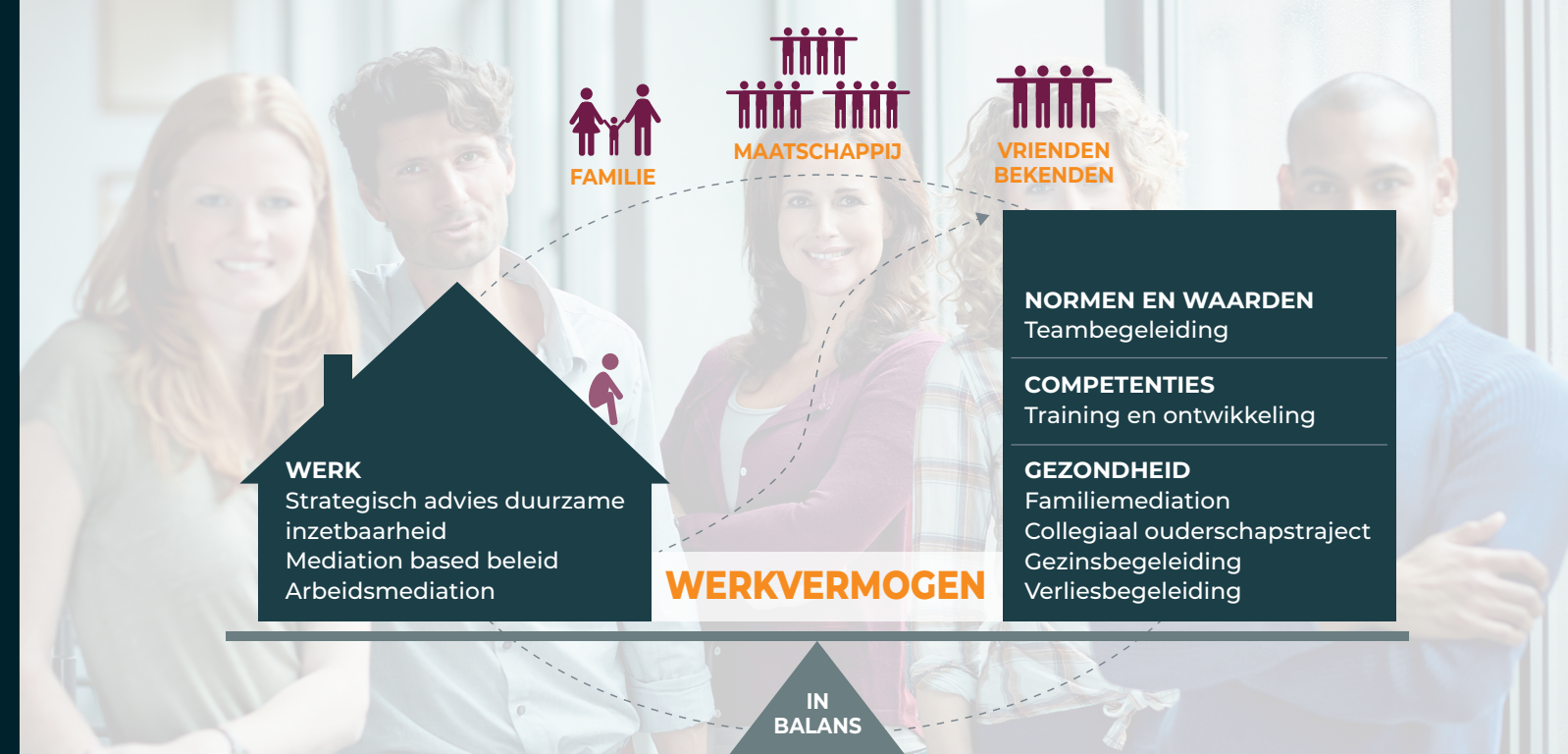
- Werkvermogen (de mate waarin je zowel geestelijk als lichamelijk kunt werken)
- Competenties (werk/privé balans, multitasken, zorg voor gezin en anderen)
- Normen en waarden (onzekerheid over de toekomst, motivatie, financiën)
- Werk (werkomstandigheden, werkdruk, stress, sociale isolatie, toekomstperspectief)

DITPerspectief

Duurzame inzetbaarheid en mediation

DAAN

mediation for professionals



In **HET GOEDE GESPREK** wordt in een neutrale setting met werknemers gesproken. Niet alleen met de werknemers die zichtbaar zijn, maar juist ook met de onzichtbare groep. Aan de hand van een vaste gespreksstructuur inventariseren wij de zorgen op persoonsniveau en bespreken wij het onderliggend verlies. **Het voordeel voor de medewerker?** **Eén op één aandacht voor alle zorgen.**

Het voordeel voor de HR professional/manager?

Je wordt op professionele wijze ontzorgd en de werknemer ontvangt de juiste aandacht in deze crisisperiode. Het goede gesprek geeft werknemers de mogelijkheid om vertrouwelijk de emmer te legen. Je krijgt als manager inzicht. Inzicht in, op welke gebieden de knelpunten zijn of gaan ontstaan. Knelpunten passend binnen de vier pijlers van Het huis van werkvermogen. Hiermee kun je je huidige beleid bijsturen en zo passende oplossingen vinden.

Hoe kunnen we jou ontzorgen?

- Het goede gesprek: 1-1.5 uur per gesprek
- Middel: ZOOM video conference
- Flexibel inzetbaar, ook in de avonden als de kinderen in bed liggen
- Wij ontzorgen en nemen contact op met de medewerker voor een afspraak
- Werkgever ontvangt op hoofdlijnen een terugkoppeling (4 pijlers Het huis van werkvermogen)
- Optioneel: opvolging: 6-8 wekelijks
- Optioneel: overdracht van het proces aan lokaal management en/of HR professionals
- Optioneel: maatwerk aanpassingen
- Kosten: 75 euro per uur

Het resultaat

- Bijzondere aandacht voor de medewerker
- Een luisterend oor en uitlaatklep
- Een gesprek dat structuur geeft met oplossingsgerichte begeleiding (mediation based)
- Ontzorging van HR professionals en organisatiebreed inzicht in de vier focusgebieden: gezondheid, werk/privé balans, financiën en werk
- Vroegtijdige signalering van vermindering van inzetbaarheid en uitvalrisico
- Vroegtijdige signalering van potentiële conflictsituaties
- De kans om preventief te kunnen investeren om werkvermogen op peil te houden
- Kostenbesparingen op langer termijn (verlaging uitval % en verkorten duur van uitval)
- Weten of er na de crisis een interne crisis op je af komt

Jij kunt goed sturing geven aan deze oncontroleerbare situatie als je weet welke hobbels er in het vooruitzicht liggen maar ook als je oplossingsrichtingen daarvoor in het vizier hebt. Wij geloven dat iedereen recht heeft op het vermogen om te werken. Werkvermogen is de basisvoorwaarde voor iemands welzijn. Covid-19 trekt een wissel op deze basisvoorwaarden. Zo kunnen wij samen met open en respectvolle gesprekken het individuele recht op werkvermogen proberen te behouden.

Samen sterker uit de strijd dus! Bel ons voor een afspraak.

Voor dienstverlening geldt dat wij uitvoeren conform de richtlijnen van het RIVM. Als er aanvullende maatregelen door werkgever en/of arbodienstverlener zijn gesteld dan conformeren wij ons daaraan.